



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
สมุทรปราการ
(พ.ศ.2566 - 2570)



คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตาม 4 มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 38 โครงการ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 11 โครงการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน 21 โครงการ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน 2 โครงการ

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 4 โครงการ

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

สิงหาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
ส่วนที่ 1 บทนำ	3-7
1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
2. หลักการและเหตุผล	
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
4. เป้าหมาย	
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	8-11
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม 4 มิติ	
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	12-71

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
1	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบาย ของ ตน เอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้ บริ ห า ร โดย ไม่ มี กฎระเบียบรองรับ 3. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ต่ำ	1. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต 2. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 4. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น 5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของระบู้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ” 7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงาน ของหน่วยงาน
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/ เงิน เดือน และ การ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล 3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน 4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
3	การ บริหาร การ เงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด	1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด	ต่ำ	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
	จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ 2. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน ตน	ปานกลาง	3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ 7. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
4	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จาก ผู้ ข อ ร ับ บ ริ ก า ร นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติ เพื่อ แลก กั บ ก า ร ให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติอนุญาต 3. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนด ไว้	ต่ำ	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล 4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” 5. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้ เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็必将มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น

หน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

4. เป้าหมาย

- (1) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2570
- (2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA 90 คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ผ่านมาเกณฑ์ ITA แล้ว)

ค่าเป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
จำนวนคดีทุจริตลดลง (คำนวณจากปี 2565)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
คะแนน ITA	65 คะแนน	70 คะแนน	75 คะแนน	80 คะแนน	85 คะแนน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (1) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2566 – 2570)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน 39 โครงการ ดังนี้

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
				งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ 1 การสร้างสังคม วัฒนธรรม สุจริต	1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		2) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ”	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		3) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ	กองการเจ้าหน้าที่	300,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	
		4) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		5) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ประจักษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	6) โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง อบจ. สถานศึกษา ก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุล	สำนักปลัดฯ ฝ่าย สวัสดิการฯ	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	
		7) โครงการพัฒนาศักยภาพการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัดฯ ฝ่าย สวัสดิการฯ	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	
		8) โครงการครอบครัวคุณธรรมนำชุมชนเข้มแข็ง	สำนักปลัดฯ ฝ่ายสวัสดิการฯ	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	14,000,000	
		9) โครงการเยาวชนไทยหัวใจจิตอาสาสมุทรปราการ	สำนักปลัดฯ ฝ่ายสวัสดิการฯ	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	
		10) โครงการ อบจ. บ้าน วัด โรงเรียนร่วมประสานด้านภัยยาเสพติด ประจำปี 2566	กอง สาธารณสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	หน่วยงาน ผู้รับ ผิดชอบ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
				งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		9) จัดทำข้อมูลการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของกองช่างส่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกไตรมาส	กองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		10) จัดทำแบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ “งานบริการรถสุขาเคลื่อนที่”	กองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		11) จัดทำแบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ “งานบริการรถยนต์ดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะ”	กองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		12) มาตรการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		13) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		14) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		15) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		16) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		17) มาตรการ “การลงเวลาปฏิบัติราชการ”	กองการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	18) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	สำนักปลัดฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		19) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ	กองคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		20) จัดทำคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกส่วนราชการ	กองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	หน่วยงาน ผู้รับ ผิดชอบ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
				งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		21) โครงการปรับปรุงขั้นตอน ในการปฏิบัติงานรถชุดโคลน ล้างท่อระบายน้ำสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ	กองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มติที่ 2	รวม	จำนวน 21 โครงการ		-	-	-	-	-	
มติที่ 3	3.1 การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1) โครงการจ้างที่ปรึกษา จัดทำแผนธุรกิจข้อกำหนด และร่างสัญญาว่าจ้างเอกชน ให้บริการเดินรถโดยสาร ประจำทางไฟฟ้าของจังหวัด สมุทรปราการ 2) การประชุมรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการ วางและจัดทำผังเมืองรวม สมุทรปราการ	กองผังเมือง กองผังเมือง	50,000,000 25,000,000	50,000,000 25,000,000	50,000,000 25,000,000	50,000,000 25,000,000	50,000,000 25,000,000	
มติที่ 3	รวม	จำนวน 2 โครงการ		จำนวน 75,000,000 บาท	จำนวน 75,000,000 บาท	จำนวน 75,000,000 บาท	จำนวน 75,000,000 บาท	จำนวน 75,000,000 บาท	
มติที่ 4	4.1 การจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายในการควบคุม ภายใน และการ บริหารความเสี่ยง การทุจริต	1) โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี 2) กิจกรร ม ตี ต ำ ม ประเมินผลการควบคุม ภายใน 3) มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ	หน่วยตรวจ สอบภายใน หน่วยตรวจ สอบภายใน หน่วยตรวจ สอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	
	4.2 มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	4) มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัดฯ ฝ่ายนิติการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มติที่ 4	รวม	จำนวน 4 โครงการ		-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน 39 โครงการ		จำนวน 134,000,000 บาท	จำนวน 138,500,000 บาท	จำนวน 138,500,000 บาท	จำนวน 138,500,000 บาท	จำนวน 138,500,000 บาท	

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในภาวะการณปัจจุบันที่เทคโนโลยีได้เข้ามามีบทบาทในการเปลี่ยนแปลงในหลากหลายด้าน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรบุคคล ก็ส่งผลทำให้องค์กรมีความเสี่ยงในการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานได้เช่นกัน ดังนั้นองค์กรทุกองค์กรจึงจำเป็นต้องมีการจัดการความรู้ เพื่อเป็นการจัดระบบความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ และสามารถบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ตามแนวนโยบายของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด

4. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนส่งผลให้สามารถบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

5.2 ประสานงานกับหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเรียนเชิญวิทยากรตามที่กำหนด

5.3 ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามโครงการ

5.4 ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

5.5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยได้จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งการจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม และแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ทั้งนี้ปัจจุบันยังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

3.2 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

3.5 เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

5.2 กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน

5.3 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 2 ช่องทาง (ประกาศและทางเว็บไซต์)

2) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรด้อยความสามารถ ได้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงานย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรมให้ความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียงปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีคตที่ดีมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้ขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมือง จึงได้จัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ และแนวคิดอย่างเป็นระบบของผู้เข้ารับการอบรมในการบริหารงาน สามารถนำไปแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- การบรรยายเชิงปฏิบัติการ

5.1 คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

5.2 ธรรมะกับการปฏิบัติการ

5.3 วิชาอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นที่ 1 วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

รุ่นที่ 2 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566

รุ่นที่ 3 วันที่ 10 สิงหาคม 2566

รุ่นที่ 4 วันที่ 11 สิงหาคม 2566

7. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ตั้งไว้ 300,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์

ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

โครงการที่ 4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประเทศไทย

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรมและจริยธรรม เป็นแนวทางแห่งพฤติกรรมที่พึงปรารถนาที่คนในสังคมควรเคารพยึดถือ เพื่อให้การดำเนินชีวิตและการดำเนินการต่างๆ เจริญก้าวหน้ามีความเรียบร้อยและเป็นไปอย่างถูกต้อง การส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทุกคนในองค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรจำเป็นต้องเสริมสร้างให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรทุกคน เพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปโดยถูกต้องและบังเกิดผลดีกับองค์กร

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีความประพฤติที่ถูกต้องเหมาะสม

3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ปุถุผังจิตสำนึก และยกระดับจิตใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

5.2 ประสานงานกับหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเรียนเชิญวิทยากรตามที่กำหนด

5.3 ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามโครงการ

5.4 ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

5.5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ปุถุผังจิตสำนึก และยกระดับจิตใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

โครงการที่ 5

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในการปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้กำหนดจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรในการปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด และสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยเสียสละและซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมในการเป็นต้นแบบแก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน
- 3.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยเสียสละและซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

ต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางราชการ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก
- 5.2 จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ
- 5.3 คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามประกาศฯ
- 5.4 ประกาศผลการคัดเลือก
- 5.5 มอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางราชการ

ผลลัพธ์

บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการอุทิศตนเพื่อการทำงานให้หน่วยงาน

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ 6

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง อบจ. สถานศึกษา ก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน" พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทาน “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ มีเป้าหมายมุ่งให้เกิดความสมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งทางวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จากโลกภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี ซึ่งความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว พอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน รัฐบาลได้อัญเชิญ "หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (SEP)" มาแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีหลักการสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๙ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดี มีความสุข และอยู่ร่วมกัน อย่างสมานฉันท์ ในขณะที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศก็เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ และมีเสถียรภาพ การกระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป็นการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณีและวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้นที่จะน้อมนำไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม ในทุกระดับ สำหรับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจะเป็นแนวทางการพัฒนาที่นำไปสู่ความยั่งยืนได้นั้น สิ่งสำคัญคือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ และการสร้างความเข้มแข็งจากภายในก่อน จากนั้นจึงประสานเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจโลก กล่าวคือ ให้เริ่มต้นจากการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกันเป็นกลุ่มอย่างมีพลัง จากนั้นต้องเติมองค์ความรู้ให้กับประชาชน สร้างการรับรู้เข้าใจถึงปัญหาที่ผ่านมา เข้าใจถึงแนวทางการพัฒนา ในวันข้างหน้า และมีการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพเด็ก และเยาวชน คือ อนาคตของชาติที่กำลังเติบโตขึ้นมาทดแทนผู้ใหญ่ และจะเป็นกำลังสำคัญของชาติ ในอนาคตต่อไป เด็กและเยาวชนจึงเป็นทรัพยากรบุคคล ของชาติ หากเด็กและเยาวชนในวัยนี้มีความรู้ ความสามารถ มีความอดทนขยันขันแข็งในการทำงาน มีวิจรรย์ญาณในการปรับเปลี่ยนสิ่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ตลอดจนมีคุณธรรมแล้ว ก็จะเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพส่งผลให้ประเทศชาติเจริญรุ่งเรืองมั่นคง และพัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้งในภายหน้า

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง อบจ. สถานศึกษา ก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุล ซึ่งดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 (27) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ด้านการสังคมสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้แนวพระราชดำริไปใช้และเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย พึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน

3.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก และเยาวชน ได้ตระหนักในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้สำหรับการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

3.3 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เด็ก และเยาวชน ให้มีวินัย พึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 460 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 5.2 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ต่อสาธารณะและกลุ่มผู้สนใจ
- 5.3 ประชุมบุคลากรมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- 5.4 ประสานงานและทำหนังสือเชิญวิทยากร
- 5.5 แจกกำหนดการให้บุคลากรทราบ
- 5.6 ดำเนินการตามโครงการฯ
- 5.7 ประเมินผลการจัดโครงการฯ
- 5.8 สรุปรายงานผลการจัดโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- 9.1 เด็กและเยาวชนมีความรู้และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้อง
- 9.2 เด็ก และเยาวชน มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้สำหรับการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- 9.3 เด็ก และเยาวชน มีวินัย พึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

โครงการที่ 7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน" หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชทานไว้ เพื่อให้พสกนิกรชาวไทยนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาตนเองและครอบครัวในการดำเนินชีวิต ซึ่งล้วนมุ่งให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่า ดำรงตนเป็นคนดี คิดดี พูดดี ทำดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สุจริต มีวินัย และมีความสามัคคีปรองดองกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาประเทศ ให้มีความเจริญก้าวหน้า เป็นปึกแผ่นมั่นคง รัฐบาลได้อัญเชิญ "หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (SEP)" มานำทางในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีหลักการสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ยึด "หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๙ เพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนานคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดี มีความสุข และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ ในขณะที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศก็เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ และมีเสถียรภาพ การกระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป็นการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณีและวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้นที่จะน้อมนำไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม ในทุกระดับ สำหรับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจะเป็นแนวทางการพัฒนาที่นำไปสู่ความยั่งยืนได้นั้น สิ่งสำคัญคือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ และการสร้าง ความเข้มแข็งจากภายในก่อน จากนั้นจึงประสานเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจโลก กล่าวคือ ให้เริ่มต้นจากการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกันเป็นกลุ่มอย่างมีพลัง จากนั้น ต้องเติมองค์ความรู้ให้กับประชาชน สร้างการรับรู้เข้าใจถึงปัญหาที่ผ่านมา เข้าใจถึงแนวทางการพัฒนาในวันข้างหน้า และมีการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ ตามลักษณะของ "คนไทย 4.0" ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ เมื่อไม่พอก็ต้องเติม เมื่อพอก็ต้องรู้จักหยุด เมื่อเกินก็ต้องรู้จักแบ่งปัน เพื่อให้ทุกคนมีโอกาสรับประโยชน์จากการที่เราสร้างมันขึ้นมา ก้าวออกไปอย่างยั่งยืนเคียงบ่าเคียงไหล่เติบโตไปด้วยกัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 (27) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ด้านการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้แนวพระราชดำริ ไปใช้และเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย พึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิต และการพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพของประชาชนทั่วไปตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้

3.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการดำรงชีวิตและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3.3 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในจังหวัดสมุทรปราการ สามารถพัฒนาทักษะการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

3.4 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชนของประชาชนในจังหวัดสมุทรปราการ ให้มีวินัย พึ่งพาตนเอง ได้บนวิถีชีวิตพอเพียงและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย

แกนนำชุมชน สมาชิกกลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน ผู้ว่างงาน บัณฑิตจบใหม่ นักศึกษาและกลุ่มเยาวชน ประชาชนทั่วไปที่สนใจในจังหวัดสมุทรปราการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวนไม่น้อยกว่า 480 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 5.2 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ต่อสาธารณะและกลุ่มผู้สนใจ
- 5.3 ประชุมบุคลากรมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- 5.4 ประสานงานและทำหนังสือเชิญวิทยากร
- 5.5 ประสานงานกับฝ่ายสถานที่ที่ใช้ในการอบรม / สัมมนาตามโครงการฯ
- 5.6 แจ้งกำหนดการให้บุคลากรทราบ
- 5.7 ดำเนินการตามโครงการฯ
- 5.8 ประเมินผลการจัดโครงการฯ
- 5.9 สรุปรายงานผลการจัดโครงการฯและรายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

10,000,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- 9.1 ประชาชนทั่วไปในจังหวัดสมุทรปราการ มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตและการพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพของตน สามารถดูแลตนเองและครอบครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างถูกต้อง
- 9.2 ประชาชนทั่วไปในจังหวัดสมุทรปราการเห็นความสำคัญและมีแนวความคิดในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น
- 9.3 ประชาชนทั่วไปในจังหวัดสมุทรปราการ ได้พัฒนาทักษะวิชาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพียงพอและใช้ชีวิตพอเพียง
- 9.4 สร้างความเข้มแข็งของชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ ให้มีวินัย พึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

โครงการที่ 8

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการครอบครัวคุณธรรม นำชุมชนเข้มแข็ง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ในปัจจุบันที่มีความหลากหลายมากขึ้น สถาบันครอบครัว เป็นสถาบันพื้นฐานของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัว ด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวมีพัฒนาการตามวัยและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ ปัญหาสังคมส่วนหนึ่งเกิดจากการขาดประสิทธิภาพและคุณภาพของการดำเนินชีวิตในครอบครัว ถ้าครอบครัวมีพลังในการสร้างเสริมคุณภาพของคนอย่างเต็มที่แล้ว ชุมชนและสังคมโดยรวมก็จะเข้มแข็งและมีความสุข แต่จากสภาวะสังคมไทยในปัจจุบันกำลังมีปัญหาและอ่อนแอลง ครอบครัวไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ สัมพันธภาพในครอบครัวเริ่มเสื่อมถอย ที่น่าวิตกที่สุด คือ บุคคลขาดหลักคิด คุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งความหลากหลายและซับซ้อนของปัญหาที่เกิดขึ้นมิได้ส่งผลกระทบต่อเพียงบุคคล และครอบครัวเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อสังคมและประเทศชาติโดยรวม อีกด้วย

ครอบครัวมีรูปแบบที่หลากหลายและเปราะบางสูง ส่งผลต่อการบ่มเพาะให้เด็กเติบโตอย่างมีคุณภาพ ประกอบกับการเลื่อนไหลของวัฒนธรรมต่างชาติที่เข้ามาในประเทศไทยผ่านสังคมยุคดิจิทัล ในขณะที่คนไทยจำนวนไม่น้อยยังไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ส่งผลต่อวิกฤตค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาในระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับการวางรากฐาน การพัฒนาคนให้มีความสุขสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่กลุ่มเด็กปฐมวัยที่ต้องพัฒนาให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีทักษะทางสมอง ทักษะการเรียนรู้ และทักษะชีวิต เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนที่มีสุขภาวะที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีสถาบันทางสังคม ที่เข้มแข็งทั้งสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันชุมชน และภาคเอกชนที่ร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิต อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ปัญหาเกี่ยวกับครอบครัว ในปัจจุบันเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลมาจากปัจจัยภายในครอบครัวและปัจจัยแวดล้อมในชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสมัยใหม่ส่งผลกระทบต่อแบบแผนการดำเนินชีวิตของครอบครัวได้เปลี่ยนแปลงไป จะเห็นได้ว่าปัจจุบันสถาบันครอบครัวไทยมีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น และสมาชิกในครอบครัวมีวิถีชีวิตที่แตกต่างไปจากเดิมการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอาจส่งผลให้เกิดความสั่นคลอนของสถาบันครอบครัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านโครงสร้างและสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกภายในครอบครัว ที่มีต่อกันทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของสังคมและประเทศ ปัญหาต่าง ๆ อาจรวมเรื่องดังต่อไปนี้

(1) ความยากจน ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ครอบครัวจำนวนมากประสบปัญหาความเดือดร้อน ส่งผลกระทบต่ออาชีพและรายได้โดยตรง หัวหน้าครอบครัวตกงาน ทำให้ขาดรายได้จนเจือครอบครัว โดยเฉพาะกลุ่มอาชีพทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม รองลงมาเป็นกลุ่มรับจ้างใช้แรงงานและทำงานประจำรับเงินเดือน (2) ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรีในครอบครัว มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความไม่รับผิดชอบต่อครอบครัวของฝ่ายชาย การใช้อำนาจหรืออารมณ์ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาและมีพฤติกรรมก้าวร้าวในอบายมุข ทำให้เกิดการทะเลาะวิวาท และทำร้ายกันทั้งทางร่างกายและจิตใจ (3) สัมพันธภาพภายในครอบครัวเสื่อมถอยลง พ่อ แม่ ลูก ไม่ได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนเต็มที่ละเลยการอบรมปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม ค่านิยม รวมทั้ง การหล่อหลอมบุคลิกภาพและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ผลักภาระโดยให้เป็นหน้าที่ของสถาบันอื่นในสังคมมากขึ้น เช่น สถาบันการศึกษา สื่อมวลชน ฯลฯ (4) ปฏิสัมพันธ์ของครอบครัวที่มีต่อชุมชนและสังคมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะในเขตเมืองใหญ่มีลักษณะต่างคนต่างอยู่มากขึ้น จึงเป็นแนวโน้มที่น่าเป็นห่วง เพราะ

การที่สมาชิกในสังคมไม่ได้สังสรรค์ร่วมมือกัน โอกาสที่จะสร้างพลังในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติจะเป็นไปด้วยความยากลำบากมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความรักความอบอุ่นให้แก่สถาบันครอบครัวและส่งเสริมให้ครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 มาตรา 45 (8) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 (27) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส จึงจัดให้มีโครงการ ครอบครัวคุณธรรมนำชุมชนเข้มแข็ง ขึ้น เพื่อพัฒนากระบวนการส่งเสริมความอบอุ่นและเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเร่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความรักความอบอุ่น ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย รวมถึงการเรียนรู้ และเข้าใจถึงบทบาทของตนเองในครอบครัว เพื่อนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีภายในครอบครัว เมื่อสมาชิกภายในครอบครัวมีความรักต่อกัน ครอบครัวก็มีความสุข มีความอบอุ่น สิ่งต่างๆ เหล่านี้ เป็นพื้นฐานสำคัญต่อการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เปรียบเสมือนการล้อมรั้วให้ชุมชน ได้อย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว บทบาทหน้าที่ของตนเอง และการมีวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่สมาชิกในครอบครัว

3.2 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ การตระหนักรู้ถึงความแตกต่างกันของสมาชิกในครอบครัว และความสำคัญของการให้ความรัก ความเข้าใจกันระหว่างคนในครอบครัวร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการดูแลสมาชิกในครอบครัว รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ภายในครอบครัว และแนวทางในการช่วยกันแก้ไขปัญหาในชุมชน

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

4. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมและศึกษาดูงาน ให้แก่ สมาชิกในครอบครัว ประกอบด้วย พ่อ แม่ / ผู้ปกครอง (ปู่ ย่า ตา ยาย ญาติ พี่ น้อง อื่น ๆ) ลูก / หลาน จำนวนไม่น้อยกว่า 2,200 คน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

5.2 ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.3 ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีสนใจรับทราบและเห็นความสำคัญของการอบรม

5.4 จัดอบรมตามโครงการฯ ดังนี้

5.4.1 มีการบรรยายให้ความรู้ถึงสถานการณ์สถาบันครอบครัวในปัจจุบัน

5.4.2 มีการจัดกิจกรรมที่ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี

5.4.3 มีการจัดกิจกรรมแบ่งกลุ่มย่อยฝึกปฏิบัติด้านการสร้างครอบครัวเข้มแข็งเพื่อสัมพันธภาพ ที่ดีในครอบครัว โดยมีการให้ความรู้และสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของครอบครัว และให้สมาชิกในครอบครัวได้มีความเข้าใจระหว่างกันมากขึ้น

5.4.4 มีการจัดกิจกรรมสันตนาการ เพื่อการสร้างความคุ้นเคยให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยกิจกรรมละลายพฤติกรรม เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดและมีความสนิทสนมมากขึ้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ต่อไป

5.4.5 ศึกษาดูงานนอกสถานที่ศูนย์เรียนรู้ที่มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

5.5 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

14,000,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

9.1 สมาชิกในครอบครัวได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว บทบาทหน้าที่ของตนเอง และการมีวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่สมาชิกในครอบครัว

9.2 สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ การตระหนักรู้ถึงความแตกต่างกันของสมาชิกในครอบครัว และความสำคัญของการให้ความรัก ความเข้าใจกันระหว่างคนในครอบครัว ร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์ในการดูแลสมาชิกในครอบครัว รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาต่างๆ ภายในครอบครัว และแนวทางในการช่วยกันแก้ไขปัญหาในชุมชน

9.3 ครอบครัวเกิดความรัก ความอบอุ่น

โครงการที่ 9

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเยาวชนไทยหัวใจจิตอาสา

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามข้อมูลสถานการณ์เสี่ยงด้านพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน ในแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2564 กล่าวคือ เด็กและเยาวชนในชุมชนเมืองจะมีพฤติกรรมเสี่ยงที่จำเป็นต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ได้แก่ การมีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ปัญหายาเสพติด คุณธรรมจริยธรรมลดลง ใช้เวลาว่างเชิงสร้างสรรค์ลดลง ก่ออาชญากรรม มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ยึดติดกับวัตถุนิยม ความรุนแรงในพฤติกรรมและอารมณ์ ติดและใช้อินเทอร์เน็ตในทางไม่เหมาะสม ขาดจิตอาสา และสำนึกสาธารณะ เป็นต้น ซึ่งแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน โดยมีเป้าหมายหลักให้เด็กและเยาวชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต มีความแข็งแรงทางร่างกายและจิตใจมีคุณธรรมจริยธรรมมีสำนึกความเป็นพลเมือง ถ้าคิดและแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ตามวิถีประชาธิปไตย และเน้นให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีเหมาะสมตามช่วงวัย มีทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 รวมทั้งมีความเป็นพลเมืองสร้างสรรค์ที่สามารถปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก มีความรับผิดชอบต่อตนเองมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ดังนั้น

หากเด็กและเยาวชน ทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเข้มข้นและต่อเนื่องแล้ว ก็จะสามารถมีบทบาทในการเชื่อม
ประสาน กลุ่มเด็กและเยาวชนและภาคส่วนทางสังคม รวมทั้งเป็นหัวหอกของเครือข่ายเด็กและเยาวชนในการขับเคลื่อนใน
ระดับนโยบายและปฏิบัติการทั้งในประเทศ ภูมิภาค และสากลได้ในอนาคต

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ. 2560 มาตรา 250 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และ
อำนาจดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบกับ
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2542 มาตรา 17 (27)
การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น เพื่อสนองต่อการนำนโยบาย
ของรัฐบาลมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงจัดให้มีโครงการเยาวชนไทยหัวใจ
จิตอาสา ขึ้นเพื่อพัฒนาที่ตัวเด็กและเยาวชนควบคู่กับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกสภาพแวดล้อมของเด็กและ
เยาวชน ได้แก่ ครอบครัว ชุมชน สังคม และสื่อ โดยเพิ่มการระดมกำลังของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคสังคม ภาคเศรษฐกิจ
ภาควิชาการ และเครือข่ายเด็กและเยาวชน ที่ส่งผลต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมทั้งกลไกทางกฎหมายด้านการปกป้อง
และคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชน ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านเด็กและเยาวชน การสร้างและการจัดการความรู้ด้านการ
พัฒนาเด็กและเยาวชน กลไกการติดตามประเมินผลการดำเนินการเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน ที่มีความเหมาะสมและ
ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคมทั้งในระดับประเทศ และระดับโลกอย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีคุณภาพและเป็นสุข ด้วยการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มี
คุณภาพชีวิตที่ดีเหมาะสมตามช่วงวัย

3.2 เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรักความผูกพันในสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์

3.3 เพื่อสร้างภาวะความเป็นผู้นำให้เด็กและเยาวชน รวมถึงเสริมสร้างให้มีระเบียบวินัยเข้มแข็ง อดทน เสียสละ กล้า
หาญ และสามารถมีความรู้ความเข้าใจกลไกสภาพแวดล้อมของเด็กและเยาวชนทุกระดับมีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพใน
การส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครอง รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพเด็กและเยาวชน

3.4 เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาในฐานะภาคีที่มีพลังที่เท่าเทียมกับภาครัฐ
ภาคสังคม ภาคเศรษฐกิจ และภาควิชาการได้อย่างมีคุณภาพต่อเนื่องและยั่งยืน

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 นักเรียน นักศึกษาจากสถานศึกษา สถาบันอาชีวศึกษา และการศึกษานอกระบบในจังหวัดสมุทรปราการ

4.2 เด็กและเยาวชนนอกสถานศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดอบรม/จัดกิจกรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่

5.1.1 บรรยายทางวิชาการ

5.1.2 แบ่งกลุ่มย่อยเพื่อฝึกปฏิบัติ

5.1.3 ศึกษาดูงานนอกสถานที่

5.2 กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

5.3 ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

5.4 จัดทำวุฒิบัตรมอบให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

10,000,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

9.1 นักเรียน นักศึกษาในระดับอาชีวศึกษา การศึกษานอกระบบ และเยาวชนนอกสถานศึกษาที่ได้รับการอบรม/ทำกิจกรรม ได้ตระหนักถึงความรู้ความเข้าใจของกลไกสภาพแวดล้อมที่เสริมศักยภาพและการดำรงชีวิตของเด็กและเยาวชน

9.2 นักเรียน นักศึกษาในระดับอาชีวศึกษา และการศึกษานอกระบบ และเยาวชนนอกสถานศึกษา ที่เข้ารับการอบรมมีความรัก ความผูกพันต่อสถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

9.3 นักเรียน นักศึกษาในระดับอาชีวศึกษา และการศึกษานอกระบบ และเยาวชนนอกสถานศึกษา ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ และเป็นสุขด้วยการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีเหมาะสมตามช่วงวัย มีความเป็นพลเมืองสร้างสรรค์

9.4 นักเรียน นักศึกษาในระดับอาชีวศึกษา และการศึกษานอกระบบ และเยาวชนนอกสถานศึกษา สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาในฐานะภาคีที่มีพลังที่เท่าเทียมกับภาครัฐ ภาคสังคม ภาคเศรษฐกิจ และภาควิชาการได้อย่างมีคุณภาพ ต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงการที่ 10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ อบจ. บ้าน วัด โรงเรียนร่วมประสานต้านภัยยาเสพติด

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาด้านความมั่นคง ที่ยังคงต้องได้รับการแก้ไขสำคัญเร่งด่วนตามที่รัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภากำหนดให้ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาที่สำคัญ ให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการในการขจัดปัญหาเสพติดให้บังเกิดผลอย่างชัดเจน ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ เป็นยุทธศาสตร์ที่ยกระดับคนในทุกมิติ ครอบคลุมการพัฒนาศักยภาพคนตลอดทุกช่วงอายุ เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็งซึ่งเป็นการวางรากฐาน และการพัฒนาทุกช่วงอายุ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ตามแนวคิดการแก้ปัญหายาเสพติดทั้งระบบ โดยดำเนินการตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติด และลดระดับความรุนแรงของปัญหายาเสพติด ตามยุทธศาสตร์ชาติ นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ “ประเทศไทยมั่นคง ปลอดภัยจากยาเสพติด” และตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติด ลดระดับความรุนแรงของปัญหาตามยุทธศาสตร์ชาติและนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ด้วยการยึดคนเป็นศูนย์กลาง

สร้างความรู้ และภูมิคุ้มกันให้เกิดกับบุคคล ชุมชน สังคม ให้มีความเข้มแข็งสามารถป้องกันยาเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติดเชื่อมโยงกับการแก้ไขปัญหาค้นฐาน

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ และตามมาตรการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๕ มาตรการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรการที่ ๓ ด้านการป้องกันยาเสพติด แผนงานสร้างการรับรู้และภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้แก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงของเยาวชนในสถานศึกษา เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชากรเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงสูงในการสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการรับรู้โทษพิษภัยยาเสพติดจนเกิดทัศนคติการปฏิเสธยาเสพติด ให้แก่ประชากรกลุ่มทั่วไป ได้แก่เด็กและเยาวชน จึงมีความจำเป็นต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กก่อนเข้าสู่วัยรุ่น และช่วงวัยผู้ใหญ่ตอนต้นเพื่อให้สามารถป้องกันตนเอง คนรอบข้างจากการแพร่ระบาดของยาเสพติด

สถานการณ์และปัญหาของเด็กและเยาวชน กำลังเผชิญกับความเสี่ยงมากมายอันเกิดจากปัญหาสังคมสิ่งแวดล้อม ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ปัญหายาเสพติด ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการ อบจ. บ้าน วัด โรงเรียนร่วมประสาน ด้านภัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชน และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังยาเสพติด และยังเป็นการลดการเพิ่มของผู้เสพยาเสพติดรายใหม่ในสถานศึกษาให้มีความยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

3.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยโดยใช้หลักธรรมคำสอนเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

3.3 เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และแนวทางการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่เด็ก และเยาวชนในสถานศึกษา

3.4 เพื่อลดการเพิ่มของผู้เสพยาเสพติดรายใหม่ซึ่งเป็นเยาวชนในสถานศึกษา

3.5 เพื่อสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาเขตจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 โรงเรียนหาดอมราอักษรลักษณ์วิทยา จำนวน 251 คน

4.2 โรงเรียนวัดราชบุรุษโพธิ์ทอง จำนวน 199 คน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 บรรยายทางวิชาการ และฝึกปฏิบัติ

5.2 จัดอบรม/จัดกิจกรรมตามโครงการ

5.3 กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

5.4 ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จัดฝึกอบรม จำนวน 2 โรงเรียน จำนวน 450 คน

ผลลัพธ์

นักเรียน นักศึกษาตระหนักถึงโทษพิษภัยของยาเสพติด

1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการที่ 11

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้เพื่อการดำรงชีวิตของเด็กและเยาวชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากของประเทศชาติทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นพื้นฐานของการบริหาร การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งเป็นผู้ที่จะสืบทอดเจตนารมณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมที่ดีงามอันเป็นมรดกทางศิลปวัฒนธรรม และเป็นกำลังสำคัญของประเทศต่อไป ประเทศไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญ คือ การพัฒนาเยาวชนให้กลายเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพและเป็นผู้นำที่จะพาประเทศไปสู่ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อประเทศกำลังเผชิญกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรในการเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ ประเทศไทยจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องพัฒนาเยาวชนให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตของชาติ และสามารถมีส่วนร่วมเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์อาเซียน 2568 และเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติหนทางหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าวคือ การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนเพื่อให้บริการขั้นพื้นฐานและโอกาสในการพัฒนาตนเองสำหรับเยาวชน โดยบริการที่ครอบคลุมดังกล่าวควรมุ่งส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพและการสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 ให้แก่เยาวชน และการจะพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความคิดสร้างสรรค์ มีเหตุผล มีความรู้ และสามารถปรับตัวได้ดีในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต้องเกิดจากความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม เริ่มตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ทั้งผู้เกี่ยวข้องในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาคม ต้องตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของเด็กและเยาวชนให้มีศักยภาพ มีความพร้อมด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และ

คุณธรรมจริยธรรม มีความรอบรู้อย่างเท่าทัน และสามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่สังคม ฐานความรู้ มีพื้นฐานจิตใจที่ดีงาม มีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศอย่างยั่งยืน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานหลักที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทุกเพศ ทุกวัย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของประเทศ จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีสุขภาพกายและจิตดี มีสติปัญญา แข็งแรง เติบโตเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้เพื่อการดำรงชีวิตของเด็กและเยาวชนขึ้น ซึ่งดำเนินการภายใต้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 (27) ภายใต้บังคับมาตรา 16 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองในการสังคม สงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส เพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการเรียนรู้ที่ดี รวมทั้งการส่งเสริมสมรรถนะด้านความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การคิด สังเคราะห์ การคิดอย่างสร้างสรรค์ การคิดอย่างมีวิจารณญาณและการคิดอย่างเป็นระบบ อันจะส่งผลให้มีการสร้างองค์ ความรู้ เพื่อการตัดสินใจเกี่ยวกับตนเองและสังคมได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ทำได้โดยพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ด้วยเทคนิคการสื่อสารตามขั้นตอนอย่างมีระบบผ่านกิจกรรมต่างๆ ของโครงการซึ่งจะช่วยให้เกิดทักษะการ เรียนรู้ และการคิดวิเคราะห์ของเด็กและเยาวชนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ทำให้เกิดวิจรรณญาณในการ คิดและตัดสินใจอย่างมีเหตุผล ซึ่งจะส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นพลเมืองสร้างสรรค์ที่สามารถปรับตัวเท่าทันกับการ เปลี่ยนแปลงของบริบทโลก มีการเตรียมความพร้อมในการดำรงชีวิต รองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม เป็นการ สร้างทรัพยากรมนุษย์เพื่อจะรองรับประชาชาติด้านนวัตกรรมในศตวรรษ ที่ 21 อย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการส่งเสริมสมรรถนะด้านความสามารถในการคิดเป็น ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การคิดสังเคราะห์ การคิดอย่างสร้างสรรค์ การคิดอย่างมีวิจารณญาณ และการคิดอย่างเป็น ระบบ

3.2 เพื่อให้เด็กและเยาวชนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณสมบัติของการเป็นพลเมืองสร้างสรรค์ ที่ตระหนักถึงสิทธิ บทบาท และความรับผิดชอบในหน้าที่ที่พึงต้องปฏิบัติ อาทิ มีความเสียสละ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความตื่นตัวต่อ ปัญหาสังคม หรือปัญหาของชาติ รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม มีทักษะในศตวรรษที่ 21

3.3 เพื่อให้เด็กและเยาวชนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการตระหนักรู้ในการเตรียมความพร้อมในการดำรงชีวิตรองรับการ เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในศตวรรษ ที่ 21 อย่างยั่งยืน

4. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมให้แก่เด็กและเยาวชนในและนอกสถานศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงครู อาจารย์ ผู้ปกครองของเด็ก และเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า 20,000 คน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำเอกสารประกอบการบรรยาย

5.2 จัดฝึกอบรม/จัดกิจกรรม ตามโครงการ

5.2.1 บรรยายทางวิชาการ

5.2.2 แบ่งกลุ่มย่อยเพื่อฝึกปฏิบัติ

5.3 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

10,500,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

9.1 เด็กและเยาวชนที่ได้รับการฝึกอบรม/ทำกิจกรรม มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ คำนวณ เปรียบเทียบ มาตรฐาน อย่างเป็นระบบ มีทักษะในการจดจำ สร้างมโนทัศน์ความคิด (mapping) มีการตัดสินใจแก้ปัญหาอย่างมีสติ สมเหตุสมผล

9.2 เด็กและเยาวชนที่ได้รับการฝึกอบรม/ทำกิจกรรมได้เรียนรู้คุณสมบัติของการเป็น พลเมืองสร้างสรรค์ที่ตระหนัก ถึงสิทธิ บทบาท และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่พึงต้องปฏิบัติ อาทิ มีความเสียสละ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความ ตื่นตัวต่อปัญหาสังคม หรือปัญหาของชาติ รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม มีทักษะในศตวรรษที่ 21

9.3 เด็กและเยาวชนที่ได้รับการฝึกอบรม/ทำกิจกรรม มีทักษะในการดำรงชีวิต และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในศตวรรษที่ 21 มากขึ้น

มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดตั้งจุดบริหารประชาชน และกล่องรับฟังความคิดเห็น ณ ศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกล

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

3.2 เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

3.3 เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

3.4 เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

5.2 จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางช่องทางต่าง ๆ

5.4 จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 3 ช่องทาง

2) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ NO Gift Policy

2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3.2 เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- 5.2 จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- 5.3 ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- 5.4 เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- 5.5 ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- 5.6 รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการตาม

แนวทาง NO Gift Policy

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ แสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3.2 เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ สู่การรับรู้ของสาธารณชน

3.3 เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

4.2 ประชาชน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

5.2 กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

5.3 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

5.4 ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

5.5 เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

5.6 จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

5.7 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

5.8 เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

5.9 ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

5.10 ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

5.11 รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2566 - 2570

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

โครงการที่ 4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตามควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

3.3 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

5.2 จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

5.3 จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

5.4 ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

5.5 รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง
- 2) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง (Cross Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ 80

โครงการที่ 5

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.2 เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

4. กลุ่มเป้าหมาย

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 5.2 วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 5.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 5.4 รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- 5.5 เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน 1 ฉบับ
- 2) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย 3 ช่องทาง

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง

โครงการที่ 6

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมักจะมีปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันที่ การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการแซงคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
- 3.4 เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติ มีข้อต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
- 5.2 ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- 5.3 จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 5.4 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
- 5.5 จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- 5.6 สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- 5.7 รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้มาขอรับบริการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- 2) การให้บริการเกิดความโปร่งใส ข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ลดลง

โครงการที่ 7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

3.3 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่จัดทำเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายเงินในกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำบัญชีควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

5.2 ตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

5.3 ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่เบิกจ่ายจริง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลง

โครงการที่ 8

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในการขออนุญาตทำทางเชื่อมเข้าออก ในเขตทางหลวงท้องถิ่นเพื่อเป็นทางเข้าออกทางหลวง ในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ” แนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของการขออนุญาตทำทางเชื่อมเข้า - ออกในเขตทางหลวงของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.3 เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.2 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน แนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของการขออนุญาตทำทางเชื่อมเข้า - ออกในเขตทางหลวงของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่ออำนวยความสะดวกและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- 5.3 ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการดำเนินการสำหรับประชาชน

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ลดลง

โครงการที่ 9

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงให้ความสำคัญกับการใช้จ่ายงบประมาณที่มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ”

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างการใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน และเกิดประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

5.2 ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรการที่กำหนด

5.3 ดำเนินการตามมาตรการ

5.4 รายงานผลการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของกองช่างส่งให้สำนักปลัดฯ ทุกไตรมาส

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่ไม่สมควร ผลิตวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลง

โครงการที่ 10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ “งานบริการรถสุขาเคลื่อนที่”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 3.2 เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 3.3 เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

5.1.1 งานบริการรถสุขาเคลื่อนที่

5.1.2 งานบริการรถยนต์ดูดโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะ

5.2 จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการ

5.3 จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

5.4 เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่าน เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติลดลง

โครงการที่ 11

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ “งานบริการรถยนต์ดูดโคลนล้างท่อระบายน้ำ”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มาใช้บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความ

ต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีรถยนต์ดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะ อยู่ในความควบคุม กำกับดูแลโดยกองช่าง และได้มีรถยนต์ดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะออกปฏิบัติงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ในด้านการบรรเทาสาธารณภัย ด้านการระบายน้ำ รวมทั้งเพื่อใช้ในการสนับสนุนให้กับหน่วยงานราชการและหน่วยงานท้องถิ่นอื่นตามที่ร้องขอให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดูโคลนที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานรถดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้บริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพการให้บริการในกรณีเร่งด่วนหรือตามความเดือดร้อนของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการเพื่อปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานรถดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที และมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ และแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 5.2 จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการ
- 5.2) อนุมัติให้จัดทำประกาศกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการรถดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะ
- 5.3 อนุมัติให้จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติราชการแทน นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.4 ลงนามหนังสือเชิญประชุมการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติราชการแทน นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง
- 3) ขั้นตอนในการปฏิบัติงานรถคูตโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โครงการที่ 12

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้ให้ความสำคัญนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้มอบหมายให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน จึงได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 3.2 เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลการตรวจประเมิน “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” Integrity and Transparency Assessment – ITA

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 5.2 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศฯ

5.3 ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการดำเนินการตามแนวทางประกาศฯ

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

โครงการที่ 13

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

5.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

5.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

5.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เสนอมา

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ไม่เกิดข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

โครงการที่ 14

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร

และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- 3.2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
- 5.2 จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล
- 5.3 ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
 - ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัวเป็นต้น โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่
 - ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง
 - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน
 - ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา
- 5.4 รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
- 5.5 ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- 5.6 ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
- 5.7 รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

โครงการที่ 15

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีบทบัญญัติด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ อันประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่รัฐ หากมีการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดคุณธรรม จริยธรรม จะถือว่าเป็นความผิด ซึ่งหากเป็นข้าราชการก็จะเป็นความผิดทางวินัย หากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในกรณีที่ย้ำแรงก็สามารถถอดถอนออกจากตำแหน่งได้ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทางการเมืองไว้ด้วย ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 – 2564 และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ก็ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ในเขตจังหวัด ตามนัยมาตรา ๔๕ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2546 ได้ตระหนักความสำคัญในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้มีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) กำหนด มาบังคับใช้ให้ครบถ้วนถูกต้อง

5.2 ควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้มีการปฏิบัติตามแนวทางของหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้ครบถ้วนถูกต้อง

5.3 จัดทำบันทึกแจ้งเวียน คำสั่ง หรือประกาศเพื่อให้มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

9.1 มีมาตรการควบคุม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

9.2 การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ไม่พบข้อร้องเรียน

9.3 การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

โครงการที่ 16

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ส่วนราชการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ของประชาชน มีความ

สงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศและสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ก่อนเริ่มดำเนินการ ต้องศึกษาวิเคราะห์ผลดี และผลเสีย ให้ครบถ้วนด้วยความโปร่งใส ภารกิจใดมีผลกระทบต่อประชาชน ตั้งรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะได้รับ และที่สำคัญอย่างยิ่ง ส่วนราชการจะต้องถือเป็นหน้าที่ ในอันที่จะต้องรับฟังความคิดเห็น ความพึงพอใจของสังคมและประชาชนที่ได้รับบริการ เพื่อนำมา เสนอแนะผู้มีอำนาจเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม และหากพบว่าปัญหาอุปสรรคเกิดจากส่วนราชการ ระเบียบ ข้อบังคับ ก็ต้องแจ้งให้ส่วนราชการเกี่ยวข้องทราบเพื่อปรับปรุงโดยเร็ว

ดังนั้น การรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของประชาชน จึงมีส่วนสำคัญในการพัฒนางานในหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชน สำหรับงานบริการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการขึ้น เพื่อนำผลการสำรวจมาปรับปรุงแก้ไขงานบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด และใช้เป็นข้อมูลและหลักฐานประกอบการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้งานบริการประชาชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 3.2 เพื่อนำผลการสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขงานบริการให้ตรงตามสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อนำผลสำรวจเป็นข้อมูลและหลักฐานประกอบการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.4 เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้ใช้บริการ /งานบริการในความรับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ๔ งานบริการ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 บันทึกขออนุมัติจ้างสถาบันการศึกษาเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในงานบริการ ๔ กระบวนงาน
- 5.2 ทำสัญญาจ้างสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองและได้รับการคัดเลือกดำเนินการสำรวจ
- 5.3 สถาบันการศึกษาคู่สัญญาดำเนินการสำรวจ
- 5.4 สถาบันการศึกษารายงานผลการสำรวจ
- 5.5 ตรวจสอบผลการสำรวจและบันทึกขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจ้าง
- 5.6 บันทึกเสนอรายงานผลการสำรวจและข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงงานบริการให้ผู้บริหารทราบ
- 5.7 นำความเห็นผู้บริหารมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขงานบริการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม - กันยายน)

7. งบประมาณดำเนินการ

100,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

9.1 ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่องานบริการในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

9.2 งานบริการประชาชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

9.3 มีการนำผลการสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขงานบริการ

9.4 ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

โครงการที่ 17

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การลงเวลาปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมื่อองค์กรเติบโตขนาดใหญ่ สิ่งแรกที่จะตามมาคือจำนวนพนักงานที่เพิ่มมากขึ้น ระบบการจัดการพนักงานจึงต้องมีประสิทธิภาพมากพอ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการบันทึกการทำงานด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือจะช่วยเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส เป็นการลดระยะเวลาที่ต้องเสียไปในช่วงนี้ได้มากกว่าเดิมทีเดียว เครื่องสแกนลายนิ้วมือจะเก็บข้อมูลเฉพาะบุคคลไว้อย่างแม่นยำ สามารถเก็บลายนิ้วมือร่วมกับภาพใบหน้า พร้อมโปรแกรมบริหารงาน พนักงานสามารถดูประวัติการทำงานของแต่ละคนได้สะดวกยิ่งขึ้น ช่วยให้การงานของการบริหารงานบุคคลทำงานง่ายขึ้น ป้องกันการทุจริต มีความโปร่งใสมากขึ้น

ดังนั้น ผลพลอยได้ของการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือ ย่อมสื่อถึงภาพลักษณ์และวิสัยทัศน์ขององค์กรจะเห็นได้ว่าองค์กรมีระบบการจัดการที่ดีเยี่ยม และมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ลงเวลาปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3.2 เพื่อนำผลการปฏิบัติงานมาปรับปรุงแก้ไขในการมาปฏิบัติงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 บันทึกขออนุมัติจัดซื้อเครื่องสแกนลายนิ้วมือ

5.2 จัดทำประกาศการลงเวลาปฏิบัติราชการ

5.3 แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อถือปฏิบัติ

5.4 สรุปรายงาน/รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

100,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

9.1 เจ้าหน้าที่ในองค์กรมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลาดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

9.2 เจ้าหน้าที่ในองค์กรเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

โครงการที่ 18

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของ ประชาชน ต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนด ระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่ จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชน อย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มี กฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้อง จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558 ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน เพื่อ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดย สามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 กำหนด

3.2 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

3.3 เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

3.4 เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

5.2 กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

5.3 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

5.4 ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

5.5 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 กำหนด เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผลลัพธ์

1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติ ลดลง

โครงการที่ 19

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการบริหาร สาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน

เดียวกัน โดยคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มี จุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของ กระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน รายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มีัดจัดทำขึ้น สำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้ อ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 3.2 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับ ใคร
- 3.3 เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร
- 3.4 เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.2 กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของกรปฏิบัติงาน ในด้านการเดินทางไปราชการและฝึกอบรม
- 5.4 ปิดประกาศคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้บุคลากรใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.5 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- 5.6 รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลลัพธ์

- 1) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง
- 2) บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

โครงการที่ 20

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตรประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการรับทราบ
- 5.3 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

โครงการที่ 21

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานรถตุ๊กตุ๊กโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มาใช้บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดิมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีรถยนต์ดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะ อยู่ในความควบคุม กำกับดูแลโดยกองช่าง และได้มีรถยนต์ดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะออกปฏิบัติงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ในด้านการบรรเทา สาธารณภัย ด้านการระบายน้ำ รวมทั้งเพื่อใช้ในการสนับสนุนให้กับหน่วยงานราชการและหน่วยงานท้องถิ่นอื่นตามที่ร้องขอให้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานรถดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้บริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพการให้บริการในกรณีเร่งด่วนหรือตามความเดือดร้อนของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการเพื่อปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานรถดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที และมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ และแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 5.2 อนุมัติให้จัดทำประกาศกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการรถดูโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะ
- 5.3 อนุมัติให้จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.4 ลงนามหนังสือเชิญประชุมการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง
- 3) ขั้นตอนในการปฏิบัติงานรศูดโคลนล้างท่อระบายน้ำสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนธุรกิจ ข้อกำหนดขอบเขตและร่างสัญญาว่าจ้างเอกชนให้บริการ เดินรถโดยสารประจำทางไฟฟ้าของจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จังหวัดสมุทรปราการเป็นเขตปริมณฑล มีเนื้อที่ 1,004.092 ตารางกิโลเมตร การเดินทางในจังหวัด มีทั้งรูปแบบการเดินทางทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ โดยส่วนใหญ่ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและรถโดยสารประจำทางโดยมีจุดเชื่อมต่อการเดินทางที่สำคัญได้แก่ บริเวณบางนา สำโรง ปากน้ำ บางพลี และพระประแดง ซึ่งตามแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2561 – 2565 ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมระบบโลจิสติกส์สู่ประชาคมอาเซียนโดยพัฒนาการบริหารจัดการและปรับปรุงโครงข่ายการคมนาคมขนส่งให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน มีเป้าประสงค์เพิ่มขีดความสามารถโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่งทุกรูปแบบ เพื่อให้สอดคล้องกับการใช้งานของระบบงานโลจิสติกส์ และชุมชน โดยได้กำหนดตัวชี้วัด “ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของปริมาณผู้ใช้บริการระบบขนส่งมวลชน” ไว้ด้วย เพื่อลดการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันจังหวัดสมุทรปราการมีโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนที่ต่อเนื่องออกมาจากกรุงเทพมหานคร 3 เส้นทาง ได้แก่

1. รถไฟฟ้าเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ที่ขึ้นใต้ดินของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
2. รถไฟฟ้าเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา (รถไฟฟ้าสายสีเขียวส่วนต่อขยาย ช่วงสถานีแบริ่ง - สถานีเคหะสมุทรปราการ)
3. รถไฟฟ้าสายสีเหลือง บริเวณถนนศรีนครินทร์ และถนนเทพารักษ์ (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้พิจารณาเห็นว่าโครงข่ายระบบขนส่งมวลชนในจังหวัดสมุทรปราการยังกระจุกตัวอยู่ในเขตอำเภอเมือง และขาดการเชื่อมต่อการเดินทางระหว่างระบบขนส่งมวลชนหลักกับพื้นที่นอกเขตอำเภอเมือง ด้านตะวันออกของจังหวัด โดยเฉพาะพื้นที่อำเภอบางพลี และอำเภอบางบ่อ ซึ่งมีประชากรตามทะเบียนราษฎร รวมกันมากกว่า 360,000 คน (พ.ศ.2562) (อำเภอบางบ่อ จำนวน 112,251 คน และอำเภอบางพลี จำนวน 269,710 คน) ในขณะที่รถไฟฟ้าเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา บนถนนสุขุมวิท มีแผนการต่อขยายเส้นทางบริการจนถึงสถานีบางปู แต่ยังไม่เริ่มก่อสร้างจนกว่าโครงการจะมีความเหมาะสมด้านจำนวนผู้ใช้บริการ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการจึงมีแนวคิดในการพัฒนาโครงการระบบขนส่งมวลชนขนาดรอง (Feeder) เชื่อมต่อกับระบบขนส่งมวลชนหลัก (รถไฟฟ้าสายสีเขียว) ด้วยการใช้รถโดยสารที่ใช้พลังงานไฟฟ้า ให้บริการบนถนนสุขุมวิท เพื่อลดความหนาแน่นการจราจรโดยเฉพาะรถยนต์ส่วนบุคคล และลดมลพิษทางอากาศ ตั้งแต่สถานีรถไฟฟ้าสายสีเขียว สถานีเคหะสมุทรปราการ (สถานีเคหะฯ) จนถึงตลาดคลองด่าน อำเภอบางบ่อเพื่อเชื่อมต่อการเดินทางของประชาชนให้เข้าถึงระบบขนส่งมวลชนที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการเดินทางก่อนจะมีการพัฒนาระบบรถไฟฟ้าในระยะต่อไป ด้วยเหตุผลว่าตลาดคลองด่าน อำเภอบางบ่อ เป็นแหล่งชุมชน

ขนาดใหญ่และแหล่งการค้าสำคัญของจังหวัดสมุทรปราการมาเป็นเวลานาน นอกจากนั้น ระหว่างเส้นทางในเขตอำเภอบางพลียังมีพื้นที่รวมหน่วยงานราชการของจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งมีสถานที่สำคัญ เช่น สนามกีฬาจังหวัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีวิทยาเขตสมุทรปราการ และสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น ไว้ในบริเวณเดียวกัน จึงมีแนวโน้มการเติบโตของชุมชนสูง

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงต้องการจัดทำแผนธุรกิจของการนำรถโดยสารประจำทางไฟฟ้ามาให้บริการในเส้นทางพร้อมทั้งจัดทำข้อกำหนดขอบเขตและร่างสัญญาการว่าจ้างเอกชนมาเดินรถ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบและขออนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายให้สามารถเปิดให้บริการเดินรถได้โดยเร็ว เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งมวลชนตามนโยบายของจังหวัดซึ่งจะช่วยลดปัญหาการจราจรในเขตอำเภอเมืองสมุทรปราการ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งมวลชนที่มีความสะดวกสบาย รวดเร็ว ปลอดภัย และคุ้มค่าในการพัฒนา
- 3.2 เพื่อเสนอแนะแผนธุรกิจของการนำรถโดยสารประจำทางไฟฟ้ามาให้บริการในจังหวัดสมุทรปราการ เชื่อมต่อกับโครงข่ายระบบรถไฟฟ้าสายสีเขียวที่สถานีเคหะสมุทรปราการ (สถานีเคหะฯ) ให้สามารถเชื่อมโยงชุมชนใน Corridor ถนนสุขุมวิทถึงตลาดคลองด่าน และสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์
- 3.3 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

4. กลุ่มเป้าหมาย

จ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนธุรกิจข้อกำหนดขอบเขตร่างสัญญาว่าจ้างเอกชนให้บริการเดินรถโดยสารประจำทางไฟฟ้าของจังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดตามโครงการกำหนด

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ขออนุมัติโครงการและส่งโครงการบรรจุแผนไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

50,000,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กองผังเมือง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้ผลการศึกษาระดับที่ปรึกษาจัดทำแผนธุรกิจข้อกำหนดขอบเขตและร่างสัญญาจ้างเอกชนให้บริการเดินรถไฟฟ้าของจังหวัดสมุทรปราการ สามารถนำไปจัดทำเป็นโครงการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างที่ปรึกษา / ปรับปรุงผังเมืองรวมสมุทรปราการ (ปรับปรุงครั้งที่ 3) และประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการวางและจัดทำผังเมืองรวมสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จังหวัดสมุทรปราการ เป็นหนึ่งในจังหวัดภาคกลางและปริมณฑลของกรุงเทพมหานครที่รองรับการขยายตัวจากกรุงเทพมหานคร ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การค้าและบริการ การขนส่งและโลจิสติกส์ ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ดังนั้นการพัฒนาพื้นที่ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน โครงข่ายคมนาคมขนส่ง และระบบโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอต่อการขยายตัวของเมืองสมุทรปราการจึงมีความจำเป็นต้องมีมาตรการทางผังเมืองเป็นเครื่องมือในการควบคุมและส่งเสริมการพัฒนาของเมือง การใช้ประโยชน์ที่ดิน การคมนาคมขนส่ง การสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การบริหารสาธารณะและสิ่งแวดล้อมต่างๆ

จังหวัดสมุทรปราการประกาศกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมสมุทรปราการฉบับแรกเมื่อปี พ.ศ. 2537 และมีการปรับปรุงผังเมืองรวมสมุทรปราการตามลำดับ ปัจจุบันมีกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมสมุทรปราการ พ.ศ. 2556 ประกาศใช้บังคับในเขตจังหวัดสมุทรปราการเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2557 ซึ่งตามพระราชบัญญัติการผังเมือง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 (ณ ปีที่จัดทำรายงานการประเมินผลกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมสมุทรปราการ พ.ศ. 2556) ในมาตรา 26 กำหนดว่า การใช้บังคับผังเมืองรวมให้กระทำโดยกฎกระทรวงและต้องมีสาระสำคัญ ตามมาตรา 17 ให้กรมโยธาธิการและผังเมืองหรือเจ้าพนักงานท้องถิ่นแล้วแต่กรณีจัดทำรายงานการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองรวมตามระยะเวลาที่คณะกรรมการผังเมืองกำหนด แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่กฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมใช้บังคับ ดังนั้น เมื่อครบระยะเวลา องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการได้ทำการประเมินผลผังเมืองต่อคณะกรรมการผังเมืองเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ซึ่งคณะกรรมการผังเมืองพิจารณาแล้วมีแนวทางให้ปรับปรุงข้อมูลจำนวนประชากรเป้าหมายในการวางผังฯ ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดินให้ปรับปรุงข้อกำหนดและการใช้ประโยชน์ที่ดินให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมกรุงเทพมหานคร ด้านสิ่งแวดล้อมให้จัดหาสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเพิ่มเติมและจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน การคัดแยกขยะโดยใช้หลักการนำมาใช้ใหม่ (3R) และจัดหาพื้นที่นันทนาการให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่และด้านการคมนาคม นโยบาย โครงการของรัฐให้ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ระบบเชื่อมต่อและวางผังพัฒนาพื้นที่โดยรอบสถานีรถไฟฟ้า (TOD) เช่น โครงการไฟฟ้าสายสีเขียวสีเหลือง และสีม่วงโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) และมีมติเห็นชอบการประเมินผลกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมสมุทรปราการ พ.ศ. 2556 โดยให้ปรับปรุงผัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการในฐานะเจ้าพนักงานการผัง จะดำเนินการให้มีการวาง/ปรับปรุงผังเมืองรวมสมุทรปราการ (ปรับปรุงครั้งที่ 3) ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อใช้เป็นกรอบการพัฒนาเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงกับศักยภาพพื้นที่แต่ละบริเวณรวมทั้งเป็นการปรับปรุงผังเมืองให้เชื่อมโยงกับผัง

กรุงเทพมหานครและปริมณฑลแบบไร้รอยต่อ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562 ที่มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อการศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูล ด้านประชากร เศรษฐกิจ สังคม ระบบคมนาคมและโครงข่ายความเชื่อมโยง ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ พื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ สิ่งแวดล้อม และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการวางและปรับปรุงผังเมือง

3.2 เพื่อวาง/ปรับปรุงผังเมืองรวมสมุทรปราการ (ปรับปรุงครั้งที่ 3) ให้สอดคล้องกับบทบาทศักยภาพ ปัญหา และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของจังหวัดสมุทรปราการ ตลอดจนความต้องการของประชาชนเพื่อการพัฒนาเมืองและชุมชน และประกาศใช้บังคับต่อเนื่องจากกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมสมุทรปราการ พ.ศ. 2556

3.3 เพื่อศึกษาจัดทำแผนงานโครงการพัฒนา และแผนปฏิบัติการสำหรับใช้เป็นแผนแม่บทในการพัฒนาพื้นที่ด้านต่างๆ ในอนาคต

4. กลุ่มเป้าหมาย

พื้นที่ในจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 รวบรวมและศึกษาข้อมูลในด้านต่าง ๆ

5.2 วิเคราะห์ข้อมูลในด้านต่าง ๆ ซึ่งต้องประกอบด้วยคำอธิบาย รูปภาพ แผนภูมิ แผนที่แผนผัง และสรุปประมวลการวิเคราะห์

5.3 การวางและจัดผังเมืองรวม

5.4 โครงการพัฒนาตามแผนผัง

5.5 ดำเนินการประชุมต่อคณะกรรมการในชุดต่าง ๆ ตามขั้นตอนที่กรมโยธาธิการและผังเมืองกำหนด (ในกรณีดำเนินการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

25,000,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กองผังเมือง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

เพื่อปรับปรุงแก้ไขผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ ให้เกิดประโยชน์ในข้อมูล ด้านประชากร เศรษฐกิจ สังคม ระบบคมนาคมและโครงข่ายความเชื่อมโยง ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ พื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ สิ่งแวดล้อม และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดประโยชน์สูง

มติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

3.2 เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

3.3 เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

5.2 สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณไม่น้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

5.3 สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ

คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

5.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

5.5 รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
- 2) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

- 1) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
- 2) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 3) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ 5

โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของ

หน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

3.4 เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5

5.2 จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย

5.2.1 การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1/ปค.2/ปค.3)

5.2.2 การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4)

5.2.3 การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.5)

5.2.4 ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6)

5.3 เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 9

5.4 นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

5.5 เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

2) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

1) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

2) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

3) การทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ลดลงร้อยละ 5

โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20

และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนา เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่ง นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
- 3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน)

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 5.2 จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 5.3 คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต
- 5.4 คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- 5.5 ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ
- 5.6 มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- 5.7 ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- 5.8 รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน 1 ชุด
- 2) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง
- 3) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย 1 ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประวัตินิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ลดลง

4.2 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โครงการที่ 4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน
- 3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

5.2 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

5.3 ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

5.4 ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5.5 รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

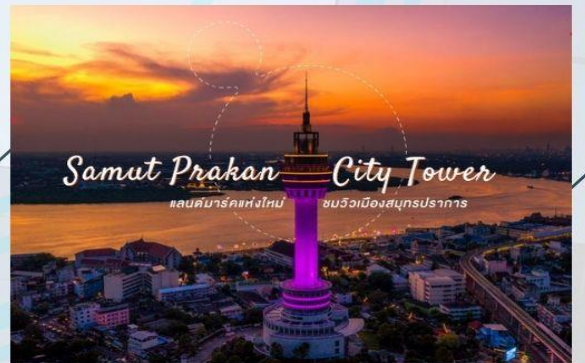
มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

SAMUT

PRAKAN




องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

29 ถนนสุทธิภิมย์ ตำบลปากน้ำ
อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ 10270

 <http://samutprakan-pao.go.th>

 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

 02 - 395 4560