



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ,แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทราบ</p>	<p>จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี , แผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗</p>	<p>ทำการประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, แผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณหน้าห้องกองคลังให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่างๆในการจัดซื้อจัดจ้าง, ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ</p>	<p>จัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗</p>	<p>ทำการประชาสัมพันธ์ประกาศข้อกำหนดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณทางเข้าอาคารให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับรู้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๓. การเพิ่มทักษะความรู้และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดทำคู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการบริการต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ และจัดส่งให้ทุกส่วนราชการทราบ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗</p>	<p>- มีการแจ้งเวียนหนังสือเกี่ยวกับหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ , คู่มือประชาชน และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>- มีบุคลากรเข้าร่วมรับการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ หลายโครงการ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนาตนเองให้เหมาะสมกับตำแหน่งและเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>- บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อปฏิบัติงานอย่างถูกต้องลดความผิดพลาด</p>
<p>๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร</p>	<p>ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัยและเข้าใจง่ายขึ้น</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗</p>	<p>- มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และมีการประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- มีการเสนอโครงการเพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์ได้รับข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กองยุทธศาสตร์ฯ	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ , มีช่องทางสำรวจความพึงพอใจ, มีกระดานกระทู้ถามตอบ, มีช่องทางการสอบถามหลายช่องทางและมีบริการ e-service (One Stop Service)	ประชาชนเข้ามาใช้บริการผ่านช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งบริการ สอบถามข้อมูลต่างๆ ผ่านทางช่องทางออนไลน์
๖. การเปิดเผยข้อมูล	ให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลต่างๆ มาเผยแพร่บนเว็บไซต์ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงานและการจ่ายงบประมาณ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน - การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	กองยุทธศาสตร์ฯ	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	มีการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ประชาชนสามารถเข้าถึงการเปิดเผยข้อมูลต่างๆที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักได้ครบถ้วนตามแบบตัวชี้วัด

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ "ผ่านดี" ซึ่งตัวชี้วัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เกิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป มีถึง ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๕๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๒.๗๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๗.๔๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๑.๕๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๓๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๘๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๗.๙๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๙๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๕๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับ ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๕	๙๘.๒๔	๐.๓๑
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๗๑	๙๙.๐๗	-๖.๓๖
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๔๐	๙๙.๒๖	-๑.๘๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๕๔	๙๙.๗๒	-๘.๑๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๓๔	๙๙.๘๑	-๕.๔๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๘๖	๘๒.๙๓	๑๔.๙๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๙๘	๘๙.๕๔	๙๗.๙๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๙๙	๘๔.๘๕	๑๒.๑๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๕๐	๙๓.๘๑	๑.๖๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๑.๖๗	๘.๓๓
คะแนนเฉลี่ย		๙๖.๘๕	๙๓.๕๙	๓.๒๖