

๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป


๔.๒ ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ นโยบายการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. ปัญหา/อุปสรรค


หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการที่กำหนดไว้

๖. ข้อเสนอแนะ


ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทางและทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน 
(นายสุรเกียรติ บุนยง)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายปฐมพงศ์ อยู่วงศ์ทับทิม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับบัญชา 
(นายธนวัฒน์ กล้าพรหมราช)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายวิมล มงคลเจริญ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นางสาวนันทิดา แก้วบัวสาย)
ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ