



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/๒๘๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงกำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">- แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้องดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ- ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ- ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์- ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา- ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ- ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามศาสนาอื่นที่ตนไม่นับถือ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี- ตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย- มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว- กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติ ตามหลักสิทธิมนุษยชน- ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะและสิ่งแวดล้อม อย่างเต็มความสามารถ- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งแก้ไข เมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่น ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	<ul style="list-style-type: none">- ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง- ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยมีได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์- ไม่อาศัยอำนาจหน้าที่ที่ตนมีอยู่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง- ไม่นำความรู้สึกนึกคิดของตนเองแต่เพียงฝ่ายเดียว มาใช้ในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๓ กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง- เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน- ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับการปฏิบัติไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ- บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี- ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดีและกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย- ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น- ไม่ปกปิดข้อมูลการกระทำใดๆ ที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่- มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า- มีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน- ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศไทยและมนุษยธรรม	<ul style="list-style-type: none">- หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน- หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

/มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ ...

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น - ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานแต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม - มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี - รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง - เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมมีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม - ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ มุ่งมั่น และจัดสถานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ - ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใส่ใจที่จะแสวงหาความรู้ในการปฏิบัติงาน - ไม่เอาใจใส่ วิริยะ อุตสาหะ ในการพัฒนาตนเอง - ไม่ยอมรับและขาดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ - ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย- ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน- พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น- ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน- เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม- ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อุทิศร่างกาย แรงใจผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทย	<ul style="list-style-type: none">- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ รวมถึงไม่เคารพต่อวิชาชีพของตน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนันทิดา แก้วบัวสาย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ